

## Vođstvo

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 13 | Nivo: Fakultet za primjenjenu ekonomiju, Banja Luka

### SADRŽAJ: STRANA:

Početna strana .....	1
Sadržaj .....	2
Uvod .....	3
2. Definisane vođstva .....	3
3. Sastavni dijelovi vođstva .....	3
4. Pristupi vođstvu temeljem ličnih karakteristika.....	4
5. Ponašanje i stilovi vođstva.....	5
5.2 Likertova četiri sistema upravljanja .....	6
5.3 Upravljačka mreža .....	8
5.4 Kontinuum vođstva .....	9
6. Fidlerov situacijski pristup vođstvu .....	9
7. Teorija puta do cilja .....	11
8. Zaključak .....	12
Literatura.....	13

#### 1. UVOD

Bit vođstva je slijeđenje. Drugim riječima, spremnost ljudi da slijede je ono što neku osobu čini vođom. Dalje, ljudi nastoje slijediti one koji osiguravaju sredstva za ostvarenje njihovih vlastitih žudnji, želja i potreba

#### 2. DEFINISANJE VOĐSTVA

Vođstvo se može definisati kao uticaj, tj. umjetnost i proces uticanja na ljude na način da oni spremno i poletno teže ka ostvarenju ukupnih ciljeva. Idealno, ljude bi trebalo ohrabrivati ne samo da razvijaju spremnost da rade već također, i spremnost da rade pouzdano i gorljivo. Gorljivost je zanos, ozbiljnost i intenzitet u obavljanju posla, pouzdanost odražava iskustvo i tehničke sposobnosti.

Vođe djeluju pomažući skupini u ostvarenju ciljeva kroz maksimalnu primjenu njezinih sposobnosti. Oni ne stoje iza skupine da bi je gurali ili podsticali, oni se stavljaju na čelo skupine kako bi olakšali napredovanje i inspirisali skupinu u ostvarenju organizacijskih ciljeva

#### 3. SASTAVNI DIJELOVI VOĐSTVA

Svaka skupina ljudi koja radi gotovo punim kapacitetom ima na čelu neku osobu koja je vješta u umjetnosti vođstva. Ta je vještina sastavljena od barem četiri osnovna sastavna elementa: sposobnost uspješnog i odgovornog korištenja moći, sposobnosti razumjevanja da ljudska bića, u različitom vremenu i u različitim situacijama, imaju različite motive, sposobnost da inspirišu i sposobnost da djeluju na način koji će razviti pogodnu klimu za poticanje motivacije.

Prvi sastavni element vođstva je moć.

Drugi sastavni element vođstva je temeljno razumjevanje ljudi. Kao i u svakoj drugoj praksi, jedna je stvar poznavanje teorije motivacije, vrsta motivirajućih činioaca i prirode sistema motivacije, a sasvim nešto drugo sposobnost primjene ovog znanja na ljude i situacije. Menadžer ili bilo koji drugi vođa koji barem poznaje sadasnje stanje teorije motivacije i koji razumije elemente motivacije mnogo je svjesniji prirode i snage ljudskih potreba te je sposobniji definisati i osmisliti nacine zadovoljstva i primjeniti ih na način da dobije željeni odgovor.

Treći sastavni dio vođstva je rijetka sposobnost inspirisanja sljedbenika da na projekt primjene svoje ukupne sposobnosti. Dok je upotreba motivatora usmjerene ne podređene i njihove potrebe, inspiracija takodje dolazi od celnika skupine. Oni možda imaju kvalitete sarma i privlačnosti koji poticu lojalnost, odanost i snaznu zelju da potice ono što zeli vođa. Ovo nije pitanje zadovoljenja potrebe, to je davanje nesebične podrške izabranom prvaku.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**